



CST
du 30 janvier 2024

FO toujours présent en CST!

Commentaires et positions de vote de FO



**Réorganisations ou désorganisations :
Pour FO, un premier CST aux enjeux limités !**

I - Rapports pour avis

En introduction, FO a annoncé sa position de vote qui s'appliquera pour les organigrammes, et toutes les transformations de poste des agents :

POSITION DE VOTE DE PRINCIPE DE FO

La position de principe de FO concernant les nouveaux organigrammes et les tableaux de transformation sera déclinée comme suit :

- Cas N°1 :

Augmentation des effectifs, création de postes, ou revalorisation positive des postes, FO est favorable.

BILAN POSITIF = AVIS FAVORABLE

- Cas N°2 :

Maintien des effectifs, ou absence de revalorisation des postes,

Ces nouvelles organisations doivent être éprouvées par les agents, FO s'abstient notamment sur les réorganisations à effectifs constants.

BILAN NEUTRE = ABSTENTION

- Cas N°3 :

Diminution des effectifs, suppression de postes, ou revalorisation négative des postes, FO est systématiquement défavorable.

BILAN NEGATIF = AVIS DEFAVORABLE

I-1 – Pôle Supports Techniques : Proposition d'organisation de la Direction du Patrimoine et de la Sécurité **9H30**

Commentaires de FO :

Pas de séminaire de restitution. Ou en tout cas, les OS n'ont pas été invitées.

Est exposée la Création du Département exploitation et sécurité.

On nous parle également de renforcer au siège de région par 2 chargés d'opération. Pour autant, les problèmes de chauffage sur le siège ne sont toujours pas résolus.

Les travaux d'isolation nécessaire sur les 3 et 6èmes étages ne sont toujours pas au programme, à notre connaissance. On en arrive même aujourd'hui à équiper certains bureaux panoramiques dits froids de vélos de travail, tandis qu'on prévoit de faire occuper par des agents des bureaux sombres près des ascenseurs où la luminosité naturelle est très faible.

On nous évoque la nécessité de renforcer notre flotte de véhicules électriques, mais en même temps on n'a toujours pas de PME, PDME ou PDA, ou Plan de Déplacement, pourtant obligatoire.

Pour le reste, on passe de 92 à 93 postes

Mais en même temps, on supprime un poste à la mission Pole de conservation BNF.

C'est donc une opération neutre en terme d'effectifs.

BILAN NEUTRE = ABSTENTION

Commentaires de FO :

Initialement, pas de séminaire de restitution. Ou en tout cas, les OS n'avaient pas été invitées. Et là, miracle : un séminaire de restitution a été organisé le 15/01/2024.

Les OS ont bien été invitées. FO était bien présent en la personne de Laurence MANTEL et de moi-même.

Comme quoi, le découpage de ce CST et le report à fin janvier 2024 a permis à certains de se conformer aux us et coutumes régionales. Tant mieux !

La parole des agents était libre lors de ce séminaire, et nous en attestons.

Pour le reste :

De 54 postes, On passe à 54 postes. Les effectifs sont identiques en conséquence.

BILAN NEUTRE = ABSTENTION

Pour FO, Ces nouvelles organisations doivent être éprouvées par les agents.

Commentaires de FO :

Initialement, pas de séminaire de restitution. Ou en tout cas, les OS n'avaient pas été invitées. Et là, miracle : un séminaire de restitution a été organisé le 16/01/2024.

Les OS ont bien été invitées. FO était bien présent en la personne de Sylvie PIEDELOUP et de moi-même.

Comme quoi, le découpage de ce CST et le report à fin janvier 2024 a permis à certains de se conformer aux us et coutumes régionales. Tant mieux !

La parole des agents était probablement libre lors de ce séminaire, même s'il faut bien l'avouer : les conditions de la visio étaient catastrophiques, puisque très peu audible.

Cet exemple amène d'ailleurs à inciter à renforcer les formations des équipes professionnelles sur la conduite et la direction d'une visio en région HdF.

Pour le reste :

Suppression du service Appui aux auditeurs.

On passe de 24 postes à 24 postes. Des effectifs identiques en conséquence.

BILAN NEUTRE = ABSTENTION

Pour FO, Ces nouvelles organisations doivent être éprouvées par les agents.

Commentaires de FO :

Au sujet du séminaire spécifiquement dédié :

Il n'y a pas eu véritablement de séminaire de restitution, mais plutôt de construction et de cohésion. Pourquoi pas ! Chez FO, nous ne sommes pas obtus tant que les agents s'y retrouvent.

Quoiqu'il en soit, les OS ont été invitées.

FO était bien présent en ma personne tout au long du séminaire. Les agents de la DRH peuvent en attester.

En l'occurrence, il s'agissait plus d'un Séminaire de réflexion sur le sujet du management, permettant à tous les agents de s'exprimer, DRH (enfin pas tous les agents de la DRH), DQP, MIFPA.

Le tout s'est réalisé dans une ambiance détendue et constructive.

Nous tenons à souligner la qualité d'animation de ce séminaire par David VEZIEN.

David est très souvent sollicité pour des projets transversaux, et parfois de véritables projets « peau de banane ».

On se souviendra que David a co-piloté la mission de fusion des régions, le fameux CAP NR (Cap nouvelle région), qui avait donné lieu à un séminaire géant des managers, un énorme rapport produit. Ce rapport a d'ailleurs été mis directement à la poubelle dès l'arrivée du nouvel exécutif régional. Il lui en reste pourtant quelques exemplaires pour les personnes intéressées. On se souviendra également de la « procédure » sur les réorganisations régionales, qui avait donné lieu à nombreux échanges notamment avec les OS. Un début de stabilisation du document s'amorçait. Et finalement, cette procédure a été mise à la poubelle, avant de réapparaître sous une autre forme.

Sur la MIAM, FO espère que ce nouveau projet conduit par David ne suivra pas le même sort que certains autres.

En tout cas, nous le félicitons pour sa persévérance et son entrain dans la conduite de l'action publique régionale.

C'est effectivement là que l'on mesure tout l'intérêt de la continuité du service public, et de ses agents.

Sur le contenu de cette nouvelle mission MIAM, l'ensemble est en réalité encore assez flou. Et après participation au séminaire, on se rend bien compte que tout reste à construire. Il s'agit donc surtout à ce jour d'une belle page blanche, un terrain de jeux à bâtir.

Par contre, ce que l'on ne sait pas vraiment, c'est ce que vont devenir le pavet projet d'administration, et également la mission fusion, suite à la suppression de la mission qui portait ce nom.

Pour le projet d'administration, ça sent déjà un peu « la peau de banane ».

Pour la mission Fusion, Pour FO cette fusion n'est toujours pas achevée.

Aussi, forcément, on se demande qui va porter ce sujet essentiel, portant notamment sur la territorialisation des services, qui ne se résume pas aux antennes DARRU.

Pour résumer :

1 Changement de nom.

Un Passage de 2 à 3 postes.

Une page blanche à remplir.

BILAN POSITIF = AVIS FAVORABLE

Commentaires de FO :

Sur la forme :

Au sujet du règlement formation, nous allons procéder à un petit rappel historique : Durant la fin de l'année dernière, de nombreuses évolutions ont eu lieu sur l'outil informatique régional.

Les agents sont à ce titre ravis de devoir changer de mot de passe aussi souvent, et de devoir complexifier à loisirs leur mot de passe pour que ce dernier rentre dans les cadres de la sécurité régionale. Cet exercice est évidemment déjà d'une complexité extrême pour des agents qui passent la plupart du temps derrière un ordinateur, je vous laisse imaginer le degré de complexité que cela peut représenter pour des agents des lycées dont ce n'est pas forcément le cœur de métier.

Bref, tout cela pour dire que, même avec la meilleure volonté et la plus grande patience, ces changements ont occasionnés des bugs dans la transmission des mails en direction des agents, mais aussi en direction des OS.

FO n'ayant pas été épargné par ce lot de désagréments, nous n'avions pas reçu à l'époque la confirmation et l'invitation pour la Commission formation, ainsi que pour d'ailleurs un Comité organisationnel, dont il est vrai l'intérêt est beaucoup plus limité.

Au final, sans confirmation, ni invitation et avec les annulations en cascade de dates prévues à l'agenda du dialogue social, nous avons naturellement conclu à une énième annulation, et avons clairement « vaqué à d'autres occupations ».

La dernière Commission formation a donc eu lieu sans notre syndicat, qui pour cause, n'y était pas invité, ce qui n'a pas échappé à la sagacité de notre Directrice adjointe, Hélène CROUZET. Depuis une précaution supplémentaire d'envoi au syndicat mais aussi aux membres de cette commission a été mise en œuvre.

En attendant, et pour reprendre les éléments du mail de convocation pour ce CST : « La commission formation, émanation du CST, organisée le 20 octobre 2023, tient lieu de réunion préparatoire. »

Le syndicat FO ayant été dans d'impossibilité matérielle d'assister à cette Commission qui tient lieu de réunion prépa, notre préparation à ce sujet est évidemment biaisée.

Sur le fond :

Quelques réflexions sur le sujet de la formation.

L'outil FORMEO bien que revu et corrigé, est toujours aussi peu intuitif. C'est fort dommage et peut constituer un obstacle à la formation des agents.

Les formations du catalogue des formations sont toujours autant en décalage avec la pratique régionale. Le CNFPT proposent des formations à l'état civil, au droit funéraire, etc... qui n'ont aucun lien ni intérêt avec les missions des agents régionaux.

Pour le reste, FO ne participera pas au vote.

NPPV, car dossiers non vus en prépa CST, et non invité en Commission formation.

II - Rapport pour information

II-1 – Ajustement du nom de 4 antennes de la Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers **11H**

Commentaires de FO :

On se demande un peu en quoi il s'agit d'un ajustement. Mais apparemment, en ce moment, c'est le terme à la mode en CST. Pourquoi pas ???

Concernant ces changements de dénomination, Pour FO, ils sont mineurs et n'auront aucun impact sur le quotidien des agents dans et hors des antennes. Le sujet relève donc plus de l'affichage politique et de la lisibilité de l'action régionale. Or, pour FO, nous ne souhaitons pas par principe nous immiscer dans ces sujets : Liberté et Indépendance nos amène donc forcément à demeurer apolitique sur ces sujets.

Pour le reste, pour FO, il nous semble beaucoup plus utile de cibler des questions bien plus essentielles pour lesquelles nous savons que la Directrice de la DARRU, Elise MAILLARD est beaucoup plus fortement mobilisée :

Les conditions de travail des agents hors et dans ces antennes et leur bien-être au travail, et de résoudre au plus tôt les questions de mise en télétravail et/ou de travail isolé pour lesquels nos préventeurs semblent encore à ce jour assez peu mobilisés...

Bien syndicalement.

*Vos Représentants **FO** au CST :*

Stéphane WAVRANT

Secrétaire Général

Lionel BERAL

Secrétaire Général Adjoint

FIN