



Conseil Régional HdF

# Commission formation du 11 avril 2024

## Commentaires et positions de FO

### Bilan des formations 2023

## Commentaires de FO :



#### Sur la forme :

Tout d'abord, le syndicat FO tient à souligner la qualité du travail fourni par les équipes de la DRH pour la mise au point de ces documents.

On sent réellement une montée continue en expertise sur cette commission en raison de l'analyse comparative pluriannuelle que nous faisons systématiquement à l'interne chez FO, et qui est aussi réalisée désormais de manière systématique par les services régionaux.

#### Sur le fond :

#### **FORMEO : un outil encore en gestation. (page 5)**

FO avait partagé l'enthousiasme au développement de ce nouvel outil. Très rapidement, avec le recul de l'utilisateur, nous avons regretté le caractère peu intuitif de cette application.

Aujourd'hui les fonctionnalités sont améliorées, et surtout dans la recherche des formations.

A ce jour, après des présentations, des webinaires, des évolutions, il est à nouveau envisagé à nouveau des évolutions du logiciel Forméo pour le second semestre 2024, pour permettre « une gestion encore plus facilitée » de ses demandes de formation pour l'agent.

Le bon en avant du nombre de formations, +30%, ou environ 1000 demandes supplémentaires démontre que l'outil est enfin compris par les agents.

Sur ce sujet, les chiffres de 2021 portant sur seulement 38% des agents formés, étaient en effet inquiétants, voire alarmants.

Aujourd'hui, Si l'on regarde en détail les chiffres en comparant les 3 années précédentes, le nombre des demandes des agents des lycées remontent clairement, tandis que la formation des agents des services reste stable autour de 60%.

**En conclusion, pour FO, cet outil encore en gestation, et n'a pas encore atteint son rythme de croisière.**

**SYNDICAT FORCE OUVRIERE**

**DES AGENTS DU CONSEIL REGIONAL HAUTS-DE-FRANCE**

151 avenue Président Hoover – 59555 Lille cedex / Tél. : 03.74.27.57.26 - [fo@hautsdefrance.fr](mailto:fo@hautsdefrance.fr)  
[www.fohdf.fr](http://www.fohdf.fr)

Ce bilan démontre également 2 points majeurs pour notre collectivité :

- Le Rôle majeur des FIO dans la formation des agents régionaux
  - La Baisse de l'absentéisme en formation, due en grande partie à la territorialisation des formations
- = 2 revendications majeures portées par FO sur lesquelles nous reviendrons.

**En général :**

FO souligne l'engagement des collègues régionaux qui ont souhaité continuer à se former malgré certaines contraintes professionnelles (nécessité de service), familiales, de frais ou d'outil dédié à la formation. FO félicite les collègues régionaux pour leur sens du service public.

**SYNDICAT FORCE OUVRIERE**

**DES AGENTS DU CONSEIL REGIONAL HAUTS-DE-FRANCE**

151 avenue Président Hoover – 59555 Lille cedex / Tél. : 03.74.27.57.26 - [fo@hautsdefrance.fr](mailto:fo@hautsdefrance.fr)  
[www.fohdf.fr](http://www.fohdf.fr)

# Plan de formation

## Année 2024



### Commentaires de FO :

#### PARTIE 1 -LES AXES PRIORITAIRES DU PLAN ET LES ACTIONS À METTRE EN PLACE I. L'ACCOMPAGNEMENT FORMATION AU SERVICE DES PROJETS INSTITUTIONNELS ET COLLECTIFS

##### LES BESOINS INSTITUTIONNELS

Sur ce point, nous ne reprendrons pas tous les items. Certains besoins de formation sont identifiés et n'appellent pas de commentaire particuliers de FO.

- ✓ **Concernant les formations techniques**  
Les remontées des agents sont en faveur de l'augmentation du nombre de formations dans certains domaines :
  - + de formation sst recyclage
  - + de formation utilisation en sécurité des outils de coupe
  
- ✓ **Concernant la formation (page 32) Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'Education nationale**  
FO suggère d'ajouter également dans ce cadre la connaissance des missions des agents des lycées notamment au regard du document cadre, mais aussi des conditions de travail des agents des lycées, comme du cadre d'emploi spécifique qui les pénalise en rémunération depuis de très nombreuses années.
  
- ✓ **Concernant la formation (page 18) Accompagner la Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers (DARRU) dans l'évolution de son organisation.**  
FO revendique en continu depuis la création des antennes régionales que nos agents soient formés à l'accueil du public, la relation avec l'utilisateur, voire la gestion de conflits.  
FO est heureux de constater que ces formations voient enfin voir le jour, et que des collègues des antennes deviennent à leur tour formateur sur ces sujets.
  
- ✓ **Concernant la valorisation de l'engagement des FIO.**  
Pour FO, **l'engagement des FIO de la collectivité doit être valorisé** via rémunération, bonification, à l'instar d'autres collectivités. A ce jour, pour FO, l'engagement des FIO n'est pas suffisamment valorisé par la collectivité.

Reprise des éléments exposés en CST sur le RI des FIO :

« 6. Sur la valorisation des fonctions accessoires.

Il est prévu le versement d'un montant brut annuel d'IFSE.

**SYNDICAT FORCE OUVRIERE**

**DES AGENTS DU CONSEIL REGIONAL HAUTS-DE-FRANCE**

151 avenue Président Hoover – 59555 Lille cedex / Tél. : 03.74.27.57.26 - [fo@hautsdefrance.fr](mailto:fo@hautsdefrance.fr)  
[www.fohdf.fr](http://www.fohdf.fr)

Pour FO, la valorisation des fonctions accessoires des FIO est bien faible. Nous demeurons persuadés que ces formations facturées par un prestataire atteindraient **pour une seule séance** de quelques jours, des montants bien plus élevés que ceux prévus **annuellement** pour les FIO : 1200 € brut.

Pour FO, la valorisation des fonctions accessoires des FIO est clairement insuffisante. »

## LES BESOINS INDIVIDUELS

### **le CPF (Compte Personnel de Formation)**

*Souvent méconnu des managers, Nous constatons un trop faible nombre de demandes.*

*FO avait fait la suggestion en 2020 de présenter aux agents des exemples de formations suivies ou de virages professionnels amorcés par ce biais.*

*FO avait demandé que la mention du dispositif du CPF soit obligatoire dans le cadre de l'EP. Nous avons été entendu sur ce point, et en remercions à nouveau la Région.*

*Pour FO, Il faut illustrer auprès des agents des exemples de mobilisation du CPF, pour inciter à cette mobilisation.*

### **VAE (Valorisation des Acquis de l'Expérience)**

*Un effort de la collectivité doit être fait en direction des agents pour faire connaître la VAE.*

*Pour FO, les agents en VAE doivent pouvoir bénéficier d'un effort supplémentaire de la Région en temps pour préparer leur dossier et leur diplôme.*

### **Préparation aux concours et examens**

*Evidemment, ce point mérite également la plus grande attention.*

*Face aux fluctuations du point d'indice, aux rémunérations stagnantes, aux concours qui ne sont plus forcément annuels, pour FO, il est nécessaire d'appuyer toutes les possibilités d'évolution professionnelle des agents régionaux, en lien notamment avec les LDG.*

*Nos revendications en continu sur la proximité des formations, pour éviter l'éloignement, les frais à avancer, la perte de temps pour les agents (et de fait, la conciliation vie pro vie privée), demeurent évidemment.*

*Merci de votre attention !*

**Stéphane WAVRANT**  
**Secrétaire Général FO**  
**Lionel BERAL,**  
**Secrétaire Général Adjoint**  
**Elus siégeant en Commission Formation**

**FIN**

**SYNDICAT FORCE OUVRIERE**

**DES AGENTS DU CONSEIL REGIONAL HAUTS-DE-FRANCE**

151 avenue Président Hoover – 59555 Lille cedex / Tél. : 03.74.27.57.26 - [fo@hautsdefrance.fr](mailto:fo@hautsdefrance.fr)  
[www.fohdf.fr](http://www.fohdf.fr)